



Loopbaanonderbreking voor medische bijstand aan je kind

informatie voor patiënten

In veel gezinnen hebben beide ouders een job. Voor hen is het niet evident een langere tijd thuis te blijven om de zorg voor een kind op te nemen. Loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand kan dan een mogelijke oplossing zijn.

WAT?

U kan een loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand opnemen voor de volgende twee redenen:

- X Om bijstand te verlenen aan een ernstig ziek familielid (tot de 2e graad).
- X Om de zorg op te nemen voor een minderjarig kind dat gehospitaliseerd is wegens een ernstige ziekte.

Een ernstige ziekte is elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarvoor de arts beslist dat een vorm van sociale, familiale of mentale/morele bijstand nodig is voor het herstel.

VOOR WIE?

De meeste werknemers kunnen een loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand aanvragen. Bent u echter tewerkgesteld in de openbare sector of in een autonoom overheidsbedrijf, dan kan u best contact opnemen met uw personeelsdienst. Zij gaan na of de overheid waarvan u afhankelijk bent, de verschillende vormen van verlof voor medische bijstand (zie hieronder) reglementair voorziet en of er geen categorieën van personeelsleden worden uitgesloten.

Ook als zelfstandige kan u, met een financiële tussenkomst, uw activiteit onderbreken. De aanvraag van die onderbreking, mantelzorg genoemd, kan u via uw sociaal verzekeringsfonds opstarten.

VORMEN

Als werknemer kan u in het kader van medische bijstand gedurende 12 maanden volledige loopbaanonderbreking opnemen of gedurende 24 maanden een halftijdse of 1/5e gedeeltelijke loopbaanonderbreking opnemen, telkens per familielid.

Een uitzondering geldt voor alleenwonende werknemers uit de privésector of de lokale en provinciale besturen die uitsluitend of hoofdzakelijk de last dragen van een ernstig ziek kind dat niet ouder is dan 16 jaar. Voor hen bedraagt de maximumduur van een volledige en halftijdse of gedeeltelijke loopbaanonderbreking respectievelijk 24 en 48 maanden.

Indien een (minderjarig) kind opgenomen is in het ziekenhuis, is het mogelijk om een verkorte vorm van medische bijstand op te nemen. Die bedraagt één week en is verlengbaar met nog één week.

PRAKTISCH

Voor meer informatie en documenten, contacteer uw werkgever of neem een kijkje op de website van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (www.rva.be).

Zelfstandigen kunnen voor meer informatie terecht bij hun sociaal verzekeringsfonds.

Als u loopbaanonderbreking neemt in het kader van medische bijstand kan u in bepaalde situaties een bijkomende aanmoedigingspremie ontvangen van de Vlaamse gemeenschap. Meer informatie vindt u op de website www.werk.be/.

Als u verder nog vragen of hulp nodig heeft bij de aanvraag, aarzel dan niet om de sociaal werker van de afdeling te contacteren.

© januari 2021 UZ Leuven

Overname van deze tekst en illustraties is enkel mogelijk na toestemming van de dienst communicatie UZ Leuven.

Ontwerp en realisatie

Deze tekst werd opgesteld door de dienst sociaal werk in samenwerking met de dienst communicatie.

U vindt deze brochure ook op www.uzleuven.be/brochure/701132.

Opmerkingen of suggesties bij deze brochure kunt u bezorgen via communicatie@uzleuven.be.

Verantwoordelijke uitgever
UZ Leuven
Herestraat 49
3000 Leuven
tel. 016 33 22 11
www.uzleuven.be

 mynexuzhealth



Raadpleeg uw medisch dossier
via www.mynexuzhealth.be
of download de app

